

# RLS

## **1. Quante ore sono previste per la formazione dell' rls?**

Almeno 32 ore su normativa e rischi specifici della scuola più un aggiornamento periodico di otto ore all'anno (art. 37 c. 10 – 11 - 12 del T.U.).

## **2. Quante ore annue di permesso retribuito spettano all' rls?**

Quaranta ore annue per attività connesse al suo ruolo, seminari e incontri su salute e sicurezza promossi da istituti pubblici, privati e parti sociali.

Queste quaranta ore non vengono defalcate da:

1. consultazione;
2. formazione;
3. riunione periodica;
4. incontri con le autorità competenti.

( Nel T.U. si afferma “il tempo necessario” (art. 50 c. 2) )

## **3. E' necessario presentare al ds un preavviso per la fruizione dei permessi retribuiti?**

Il preavviso deve essere concordato in sede di contrattazione d'istituto e può essere di 24/48 ore.

## **4. Si devono specificare i motivi della richiesta di permesso retribuito?**

No. La normativa non assegna al ds alcun potere valutativo di tipo discrezionale (vedi art. 19 della 626/94 trasfuso nell'art. 50 del D.L.gs 81/2008).

## **5. Devono essere redatti e sottoscritti i verbali delle riunioni dell' rls con il ds?**

Sì e deve riportare eventuali proposte ed opinioni anche dell' rls.

## **6. Il nominativo dell' rls deve essere comunicato dal ds all'INAIL ogni anno?**

No, ma solo in caso di elezione o designazione o di cambiamento dei nominativi già comunicati.

## **7. L' rls è obbligato a firmare il DVR?**

No. Infatti, in nessun articolo del T.U. si fa riferimento ad un tale obbligo per l' rls. Nell'art. 28 del T.U. si afferma che la sottoscrizione del documento da parte del datore di lavoro, dell' rspp, dell'rls (o dell'rlst ) e del medico competente, ove nominato, serve ai soli fini della prova della data.

## **8. L' rls, se la richiede ( meglio per iscritto ), ha diritto di ricevere una copia cartacea del DVR?**

Sì, come si evince dall'art.18 c.1 lett. o), p), dall'art.50 del T.U., dalla C.M. 68 del 3/10/2000, e dalla sentenza Tribunale di Milano sez. Lavoro n.72,73/09 del 29/1/2010.

La consegna deve avvenire non oltre una settimana dalla richiesta.

Se, invece, non viene consegnata, l' rls può:

1. richiedere l'intervento degli ispettori dell' ASL competente per territorio;
2. fare una denuncia per comportamento antisindacale, come previsto dall'art. 28 della L. n. 300 del 30 maggio 1970 (Statuto dei Lavoratori). Infatti per l' rls sono previste le stesse tutele delle rsu.

## **9. L' rls può non essere consultato dal ds sugli argomenti relativi alla sicurezza, così come stabilito dal T. U.?**

No, la violazione dell'art. 18 c.1 lett. s) è punita con l'ammenda da 2.000 a 4.000 euro.

Anche in questo caso può essere fatta denuncia per comportamento antisindacale.

## **10. Il ds può limitarsi a comunicare all' rls i nominativi di: rspp, aspp, addetti alle emergenze, medico competente?**

No. L' rls deve essere consultato su tali eventuali designazioni e visionare, anche, le lettere di nomina, che includano l'accettazione, oltre alle attività di competenza.

Anche le cessazioni devono essere comunicate al R.L.S.

### **11. L' rls in maternità deve essere sostituita?**

Vi è una incompatibilità di carattere pratico relativamente ai compiti previsti. Pertanto, i lavoratori possono, in questo caso, eleggere un altro rappresentante in sostituzione.

### **12. Che cosa si deve fare se nessuno degli rsu è disposto a fare l' rls?**

I lavoratori possono eleggere uno di loro, disponibile. Qualora nessuno lo sia, le funzioni verranno svolte dal rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (rlst).